

## BONUS OBVESTILA MAJ 2014

*Pred vrati je poletje, z njim pa tudi nove spremembe davčnih in nekaterih drugih, povezanih zakonodaj. O njih več v naslednjih mesecih, ko bo tudi več jasnega in sprejetega. Tokrat pa poletne teme – predvsem izplačilo regresa za letni dopust.*

Z novo delovno pravno zakonodajo so zaposleni ohranili pravico do regresa za letni dopust, ki mora biti izplačan **najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta**. V primeru nelikvidnosti delodajalca je lahko določen kasnejši rok izplačila, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. V kolikor regresa za leto 2014 še niste izplačali, morate to torej praviloma storiti najpozneje do 30.6., oziroma v izjemnih primerih do 1.11..

Pravica do regresa ostaja vezana na pravico do izrabe letnega dopusta. Pri tem je pomembno, da veste, da zaposleni z novo zakonodajo pravico do izrabe letnega dopusta (in s tem do izplačila regresa) **pridobi z dnem, ko se zaposli pri vas**. Pripada pa mu **sorazmerni del dopusta in tudi sorazmerni del regresa glede na število mesecev**, ko je zaposlen pri vas. Če na primer delavca zaposlite 1.6., mu pripada 7/12 regresa, ki mu ga morate izplačati do 30. junija.

Spodnja tabela prikazuje najnižje dovoljene zneske regresa za letni dopust:

<b>KP dejavnosti:</b>	Najnižji znesek
<b>Kmetijstvo</b>	789,15
<b>Gozdarstvo(A)</b>	789,15
<b>Gozdarstvo(B)</b>	789,15
<b>Tekstil</b>	790,00
<b>Lesarstvo</b>	789,15
<b>Grafična</b>	65%-70% PP
<b>Kemična-1</b>	780,00
<b>Kemična-2</b>	780,00
<b>Kemična-3</b>	780,00
<b>Kovinska industrija</b>	806,00
<b>Kovinski materiali in livarne</b>	855,00
<b>Gradbena</b>	800,00/789,15
<b>Trgovina</b>	789,15
<b>Gostinstvo</b>	880,00
<b>Drobno gospodarstvo</b>	797,04
<b>Obrt in podjetništvo</b>	797,04
<b>Javni sektor</b>	692,00 , oziroma odvisno od višine plače po ZUJF

Najvišji znesek regresa, ki se ne všteta v osnovo za obračun prispevkov, pa je 70 % povprečne plače v Republiki Sloveniji za predpretekli mesec, ki trenutno znaša 1.520,88 € (**najvišji regres torej znaša trenutno 1.064,62 €**).

Želeli pa bi vas še opozoriti, da regres ni nagrada za uspešnost, zato je pomembno, da **vsem zaposlenim izplačate enak znesek bruto regresa**. Razlika je mogoča edino za tiste, ki so pri vas zaposleni manj kot eno leto.

## **NEKATERE DRUGE NOVOSTI**

### **NOVOSTI PRI GOTOVINSKEM POSLOVANJU**

V Zakonu o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma se je spremenil 37. člen, ki po novem določa, **da od 1.4.2014 osebe, ki opravljajo dejavnost prodaje blaga ali opravljajo storitve v Republiki Sloveniji, od stranke ali nekoga tretjega pri prodaji posameznega blaga ali opravljanju posamezne storitve ne smejo sprejeti plačila v gotovini, če to plačilo presega vrednost 5 000 evrov.** Na podlagi drugega odstavka 37. člena ZPPDFT omejitev sprejemanja gotovinskih plačil velja tudi, če se plačilo za prodano blago ali opravljeno storitev opravi v več med seboj povezanih gotovinskih transakcijah, ki skupaj presegajo vrednost 5 000 evrov.

Pripravili:

Katja Petković

Marija Tomc Muc

Biro BONUS, maj 2014