

# „PRAVICA DO ODKLOPA”

*Kaj je in kaj pomeni  
za delodajalce in zaposlene?*

Bonus dan  
2024

Lilijana Mandelj, univ. dipl. ekon

HRM rešitve d.o.o., Kotnikova 28, Ljubljana

# Kaj je pravica do odklopa?

- Pravica do odklopa pomeni, da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom ne bo na razpolago delodajalcu.
- Pravni okvir; 142.a člen ZDR-1D (Uradni list RS, št. 114/23)
- Rok za uveljavitev ukrepov je 16.11.2024.

*„Delavec dela  
na svojem  
delovnem mestu  
v delovnem  
času.“*

# Odklop - vidik varnosti in zdravja pri delu

**Najpogostejše posledice nenehne dosegljivosti so:**

- utrujenost, izgorelost, stres,
- nezmožnost regeneracije,
- nezadosten počitek, motnje spanja,
- zaskrbljenost,
- glavoboli, težave z vidom,
- kostno-mišična obolenja.

*Biti vedno  
dosegljiv  
(„digitally  
yours“)*

*je postala realnost  
mnogih  
delovnih mest.*

# Praksa v EU in koristi

- **Pravica do odklopa urejena v EU;** Belgija, Francija, Grčija, Hrvaška, Italija, Portugalska, Slovaška, Španija, Nizozemska.
- **Dobre prakse:** IKEA, Daimler, AXA Francija, Orange Francija, SAP, L'Oréal, Schneider Electric, BMW, Vodafone Španija.
- **Koristi:** večje zadovoljstvo, boljše počutje, zdrava ločnica med zasebnim in poklicnim življenjem.

*Digitalni detox,  
prožne oblike  
dela,*

*večji ugled  
podjetja*

*so dodatne koristi  
„odklopa“.*

# Kako se lotiti „odklopa“?

- **Pregled stanja** – ali imamo v resnici problem?
  - po oddelkih (proizvodnja, prodaja, storitve..)
  - po strukturi (vodje, sodelavci, vodstvo)
- **Delovni čas**
  - definiranje delovnega časa v podjetju
  - dežurstvo, protokoli obveščanja za izjeme
- **Odgovornost delavca za dejanski izkoristek delovnega časa.**

*„Delavci  
so **dolžni**  
**dokončati**  
svoje **delo**  
med svojim  
običajnim  
**delovnim**  
časom.“*

# Odklop in zaposleni

Zaposleni so dolžni:

- **spoštovati delodajalčeve ukrepe, ki vodijo v pravico do odklopa,**
  - **spoštovati pravico sodelavcev** (podrejenih in nadrejenih) do pravice do odklopa,
  - udejanjati svojo pravico do odklopa,
  - v primeru kršitev pravice do odklopa le-to sporočiti delodajalcu.
- 
- **Če delavec kljub delodajalčevim ukrepom, le teh ne upošteva, to počne po lastni volji, tako delavčevo ravnanje ne predstavlja kršitve pravice do odklopa, za katero odgovarja delodajalec.**

*„Samovoljno delo delavca izven delovnega časa ne predstavlja odgovornosti delodajalca“.*

# Izjeme od pravice do odklopa

- **višje sile** (nepričakovan zunanji vzrok (dogodek), ki ga ni bilo mogoče predvideti in katerega posledicam se ni mogoče povsem izogniti in ga tudi ne odvrniti).
- **izrednih okoliščin**, kot so na primer;
  - neplanirane oz. **izredne odsotnosti delavcev** zaradi potreb nadomeščanja,
  - **izredna dela ali izredne okoliščine**,
  - če je nujno, da se **odvrne okvara na delovnih sredstvih**, ki bi povzročila prekinitev dela,
  - če je potrebno, da se **zagotovi varnost ljudi in premoženja**.

*Potrebno je  
dobro definirati  
„izjeme“ in  
postopke  
komunikacije ob  
izjemah.*

# Možni ukrepi za zagotavljanje odklopa

- **Organizacijski ukrepi**
  - definiranje dežurstev, protokoli...
  - organiziranje dela - primopredaje ob planiranih odsotnostih
- **Tehnični ukrepi**
  - ureditev e-pošte...
  - zamejitev dostopov do pošte, strežnikov
- **Komunikacijski ukrepi**
  - posredovanje navodil vodjem, usposabljanje vodij
  - ozaveščanje zaposlenih

*Noga za  
e- pošto:  
»Prejeto  
sporočilo  
ne terja  
odgovora  
izven vašega  
delovnega  
časa.«*

# Uveljavitev pravice do odklopa

- **Oblika internega akta**
  - Pravilnik o pravici do odklopa
  - Podjetniška kolektivna pogodba
- **Uveljavitev internega akta – obveznost po 10. členu ZDR-1**
  - seznanitev Sveta delavcev, Sindikata
  - seznanitev zaposlenih
  - interni akt delavcem stalno na voljo

»Brez  
seznanitve  
zaposlenih  
interni akt ni  
veljaven.«

# Kazenske določbe ZDR-1D

## 217.a člen ZDR-1D

Z globo od **1.500 do 4.000 eurov se kaznuje delodajalec** – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če **ne zagotavlja pravice do odklopa v skladu s 142.a členom tega zakona;**

Z globo od **150 do 1.000 eurov se kaznuje tudi odgovorna oseba delodajalca** pravne osebe.

»Zakaj  
bi plačali  
kazen?«

# Kaj moramo še vedeti o odklopu?

- **Dokazno breme je na delodajalcu.**
- **Prepoved negativnega ravnanja.**
- **Postopek prijave kršenja pravice do odklopa.**

*»Delavec, ki uveljavlja pravico do odklopa, ne sme biti deležen diskriminacije in negativnih ukrepov.«*

# Ali je „odklop“ nadloga ali pomoč?

- Obveznost delodajalca in delavca.
- Poslovna kultura podjetja.
- Vrednote nove generacije zaposlenih.

*»Izkoristimo priložnost za dogovarjanje nove psihološke pogodbe z zaposlenimi.«*

# HRM rešitve – kadrovska pomoč

- Ker znamo z ljudmi.
- Ker znamo tudi s „papierji“ 😊



*„Dobro delamo in delamo dobro:)”*